

Samone, 28/08/2023

A tutto il Personale Boni
c/o tutte le Sedi

Oggetto: Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza

La BONI S.p.A. lavora dal 1978 al servizio di Enti della Pubblica Amministrazione ed Imprese private ponendo l'uomo e l'ambiente al centro di ogni strategia.

A questo obiettivo la Società agisce perfezionando costantemente il proprio Sistema di Gestione Integrato nel pieno rispetto delle norme internazionali UNI EN ISO 9001 per un costante miglioramento organizzativo, UNI EN ISO 14001 e Regolamento EMAS 2009/1221 smi per la massima tutela ambientale, UNI ISO 45001 per la tutela della salute e della sicurezza.

In particolare, la Società si propone di perseguire gli obiettivi di implementazione della politica Qualità, Ambiente e Sicurezza non solo come parte integrante delle proprie attività ma soprattutto come scelta strategica, mettendo a disposizione adeguate risorse finanziarie, organizzative e tecnologiche, al fine di raggiungere, per tutte le proprie attività, i seguenti obiettivi generali:

- realizzare un Sistema di Gestione Integrato conforme alle disposizioni vigenti e cogenti, da una parte, basato su procedure ed istruzioni che permettano la mitigazione dei rischi inerenti ed il corretto espletamento dei compiti e, dall'altra, monitorato mediante un'analisi dei rischi in ambito ambientale e per la sicurezza dei lavoratori;
- uniformarsi e rispettare tutte le prescrizioni di legge applicabili al contesto aziendale, nonché gli impegni liberamente assunti nell'ambito delle associazioni imprenditoriali alle quali aderisce (o aderirà in futuro) o politiche interne relative a specifici aspetti ambientali e rischi in materia di sicurezza sul lavoro;
- ridurre i rischi significativi e migliorare la loro prevenzione, attiva e passiva;
- ridurre e, ove possibile, eliminare gli infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
- definire e pianificare opportuni obiettivi per la qualità, la sicurezza, l'ambiente, monitorandoli e verificandoli con l'adeguata periodicità;
- coinvolgere tutta la struttura aziendale secondo le proprie funzioni e competenze per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, di sicurezza ed ambientali individuati;
- informare, formare ed addestrare adeguatamente i lavoratori per lo svolgimento dei loro compiti, con specifico riferimento alla mansione svolta, ponendo particolare attenzione ai requisiti del prodotto/servizio, a quelli ambientali e di sicurezza, assicurando che il personale sia sensibilizzato negli impegni Ambientali e di Sicurezza e Salute sul Lavoro della Società, sia coinvolto nel perseguirli, sia istruito e formato a adottare i comportamenti coerenti con tali impegni;
- mantenere un dialogo improntato alla collaborazione con la collettività, gli enti locali, le autorità di controllo e con qualunque altra parte interessata, al fine di rendere chiaro e trasparente il

- percorso aziendale orientato ad un modello di *business* sostenibile, responsabile ed efficace;
- assicurare l'adozione di corretti comportamenti da parte dei fornitori e/o eventualmente delle imprese che lavorano per conto della Società, in linea con le prassi e le procedure di qualità, ambientali, di sicurezza dell'organizzazione e nell'ottica di un miglioramento continuo di entrambi, fornendogli chiare informazioni;
 - prevenire l'inquinamento, il rischio di eventi accidentali e favorire la gestione razionale e sostenibile delle risorse naturali e dell'energia, valorizzandone l'impiego e riducendo gli sprechi e avviando progetti per la produzione di energia da fonti rinnovabili;
 - operare riducendo la produzione di rifiuti, favorendone una gestione secondo una scala di priorità che privilegi, ove possibile, il riutilizzo, il riciclo e il recupero di materia prima provvedendo allo smaltimento di rifiuti in conformità alla normativa in vigore;
 - programmare le attività di cantiere in modo da minimizzare gli impatti degli spostamenti e disporre di una flotta di mezzi ed attrezzature a minor impatto ambientale compatibilmente con i vincoli economici e le specificità dell'attività;
 - razionalizzare l'uso di prodotti chimici adottando soluzioni volte anche a ridurre gli imballaggi e i rifiuti generati, la pericolosità e ad incrementare l'utilizzo di prodotti a ridotto impatto ambientale;
 - migliorare nel tempo le proprie prestazioni ambientali attraverso azioni concrete;
 - valutare in anticipo i nuovi processi, tecnologie, attività e servizi al fine di identificarne correttamente gli aspetti e gli effetti di Sicurezza e Salute sul Lavoro e Ambientali; assicurarne il controllo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni ambientali ed energetiche;
 - assicurare il coinvolgimento del *management* nella politica della Qualità, Ambiente e Sicurezza;
 - adottare le migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze;
 - introdurre appropriate metodologie di controllo e di *audit*;
 - sottoporre a periodico riesame la politica e l'applicazione del sistema integrato, per valutarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo, richiesto dagli standard di riferimento.

Il modello organizzativo adottato prevede il coinvolgimento, ai diversi livelli, di tutto il personale nell'assunzione delle relative responsabilità per garantire la sicurezza del personale, degli utenti e di terzi, nonché alle cose e all'ambiente.

Gli obiettivi correlati alla presente Politica devono essere comunicati all'interno della Società, misurati attraverso specifici indicatori e valutati nel processo di riesame del Sistema.

La Società si impegna affinché i contenuti del presente documento (trasmesso ai dipendenti e disponibile alle parti interessate) e il sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento.

L'Amministratore Delegato
Dott.ssa Claudia Ciocca
- Documento firmato in originale -