

Samone, 04/01/2021

A tutto il Personale Boni
c/o tutte le Sedi

Oggetto: **Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza**

BONI lavora dal 1978 al servizio di Imprese private ed Enti della Pubblica Amministrazione ponendo l'uomo e l'ambiente al centro di ogni strategia. Il suo scopo è il miglioramento continuo dell'esperienza d'uso negli spazi affidati alla sua cura massimizzando la soddisfazione del Cliente appagandone le esigenze espresse ed inespresse ma comunque attese.

A questo obiettivo BONI si dedica perfezionando costantemente il proprio Sistema di Gestione Integrato nel pieno rispetto delle norme internazionali UNI EN ISO 9001 migliorando l'organizzazione, UNI EN ISO 14001 prodigandosi per la massima tutela ambientale, UNI ISO 45001 mettendo la salute e la sicurezza al primo posto.

Questo garantisce che ogni lavoratore sia cosciente e consapevole della corrispondenza alla politica, alle procedure di qualità, dell'ambiente e della sicurezza, riferiti ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo.

BONI è infatti una realtà costituita da persone, coordina professionisti specializzati che operano ogni giorno in molteplici situazioni complesse, eseguono dettagliate procedure, compiono movimenti esperti.

In particolare, l'azienda si propone di perseguire gli obiettivi di implementazione della politica come parte integrante delle proprie attività e come scelta strategica, mettendo a disposizione adatte risorse finanziarie, organizzative e tecnologiche, al fine di raggiungere, per tutte le proprie attività, i seguenti obiettivi generali:

- realizzare un Sistema di Gestione Integrato conforme alle disposizioni vigenti e cogenti, basato su procedure ed istruzioni che permettano il corretto espletamento dei compiti e monitoraggio mediante una meticolosa analisi dei rischi in ambito ambientale e per la sicurezza dei lavoratori,
- uniformarsi e rispettare tutte le prescrizioni di legge applicabili al contesto aziendale, nonché gli impegni liberamente assunti nell'ambito delle associazioni imprenditoriali alle quali aderisce o aderirà in futuro o politiche di gruppo in relazione ai propri aspetti ambientali e rischi in materia di sicurezza sul lavoro,
- ridurre ogni tipo di rischio e migliorare la loro prevenzione, attiva e passiva,
- ridurre e, ove possibile, eliminare gli infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative,
- definire e pianificare opportuni obiettivi per la qualità, la sicurezza, l'ambiente, effettuando loro monitoraggio e verifica periodica;
- coinvolgere tutta la struttura aziendale secondo le proprie attribuzioni e competenze per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, di sicurezza ed ambientali individuati;
- informare, formare ed addestrare adeguatamente i lavoratori per lo svolgimento dei loro compiti, con specifico riferimento alla mansione svolta, ponendo particolare attenzione ai requisiti del prodotto/servizio, a quelli ambientali e di sicurezza, assicurando che il personale sia sensibilizzato negli impegni Ambientali e di Sicurezza e Salute sul Lavoro di BONI, sia coinvolto nel perseguirli, sia istruito e formato ad adottare i comportamenti coerenti con tali impegni;
- consultare periodicamente i lavoratori mediante assicurandone la massima libertà ed il completo anonimato,

Aderente a Confindustria

- mantenere un dialogo improntato alla collaborazione con la collettività, gli enti locali, le autorità di controllo e con qualunque altra parte interessata, al fine di rendere chiaro e trasparente il percorso aziendale orientato ad un modello di business etico, efficace, ma anche sostenibile e responsabile;
- assicurare l'adozione di corretti comportamenti da parte dei fornitori e/o eventualmente delle imprese che lavorano per conto dell'organizzazione, in linea con le prassi e le procedure qualità, ambientali, di sicurezza dell'organizzazione e nell'ottica di un miglioramento continuo di entrambi, fornendogli chiare informazioni
- prevenire l'inquinamento, il rischio di eventi accidentali e favorire la gestione razionale e sostenibile delle risorse naturali e l'energia, valorizzandone l'impiego e riducendo gli sprechi;
- operare riducendo la produzione di rifiuti, favorendone una gestione secondo una scala di priorità che privilegi, ove possibile, il riutilizzo, il riciclo e il recupero di materia prima provvedendo allo smaltimento di rifiuti in conformità alla normativa in vigore;
- valutare in anticipo i nuovi processi, tecnologie, attività e servizi al fine di identificarne correttamente gli aspetti e gli effetti di Sicurezza e Salute sul Lavoro e Ambientali, assicurandone il controllo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni ambientali ed energetiche;
- assicurare il coinvolgimento del management nella politica e negli obiettivi aziendali;
- adottare le migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze;
- introdurre appropriate metodologie di controllo e di audit;
- sottoporre a periodico riesame la politica e l'applicazione del sistema integrato, per valutarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo, richiesto dagli standard di riferimento.
- migliorare la propria offerta di Facility Management in ottica di Global Service: cura e gestione degli ambienti (pulizia, disinfezione, piccola manutenzione, disinfestazione, cura del verde), conduzione e manutenzione degli impianti di servizio (aria, acqua, gas, luce, dati, voce, video), impiego di personale di supporto (reception, commessi, portierato, facchinaggio) e forniture connesse.
- migliorare l'azione commerciale e di marketing per aumentare la propria competitività e accrescere il proprio market share.

BONI si impegna inoltre affinché i contenuti del presente documento e il sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento.

La Direzione assegna al Responsabile del Sistema il compito di verificarne l'adeguatezza e la conformità e di convocare periodicamente un Riesame per definire e programmare le azioni migliorative conseguenti.

Tale politica è stata condivisa con i lavoratori, è disponibile alle parti interessate ed è soggetta a revisione qualora lo si ritenga necessario.”

Il Presidente CdA

Marco Molino

